

Zarządzenie Nr 38.2023
Wójta Gminy Rawa Mazowiecka
z dnia 27 czerwca 2023 roku

w sprawie : zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Rawa Mazowiecka

Na podstawie art. 39 ust.1i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz.530 z późn.zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.)

– z a r z ą d z a m, co następuje :

§ 1. W Zarządzeniu Nr 79.2021 Wójta Gminy Rawa Mazowiecka z dnia 1 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Rawa Mazowiecka, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) § 9 pkt.3 otrzymuje brzmienie :
„ § 9 pkt. 3. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 120% najniższego wynagrodzenia.”,
- 2) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu na stanowisku pracy ds. organizacyjnych i pracowniczych z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 roku.

WÓJT GMINY
Rawa Mazowiecka

Michał Michałik

Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne i minimalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Dodatek funkcyjny maks. kwota w zł
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)			
stanowiska urzędnicze kierownicze						
1	Sekretarz gminy	wyższe ¹⁾	4	XVII - XX	4600 – 7900	3960
2	Kierownik referatu (biura, jednostki równorzędnej)	wyższe ¹⁾	4	XIII - XVIII	4100 – 7300	3960
3	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIV - XVI	4200 - 6900	
4	Inspektor ochrony danych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIV - XVI	4200 - 6900	
stanowiska urzędnicze						
5	Radca prawny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XIX	4100 – 7600	
6	Starszy Inspektor	wyższe ¹⁾	4	XIII - XVII	4100 – 7100	
7	Informatyk urzędu	wyższe ¹⁾	4	XIII - XVII	4100 – 7100	
8	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XI – XVI	3900 – 6900	
9	Inspektor ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	IX - XIV	3700 – 6300	
10	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X - XIV	3800 – 6300	
11	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X – XIV	3800 – 6300	
12	Samodzielny referent	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	1 4	X – XIII	3800 – 5900	
13	Starszy referent	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 2	IX - XIII	3700 - 5900	
14	Referent	średnie ²⁾	1	VIII – XII	3650 – 5700	
15	Młodszy referent, Archiwista	średnie ²⁾	-	VII - XI	3600 – 5500	

stanowiska pomocnicze i obsługi						
16	Sekretarka	średnie ²⁾	-	VII - XI	3600 – 5500	
17	Konserwator	zasadnicze ³⁾	-	V - IX	3500 – 5100	
18	Pomoc administracyjna	zasadnicze ³⁾	-	IV - VIII	3450 – 4900	
19	Palacz c.o.	podstawowe ⁴⁾	-	II - V	3350 – 4300	
20	Starszy robotnik	zasadnicze ³⁾	-	IV - VI	3450 – 4500	
21	Robotnik	podstawowe ⁴⁾	-	II - IV	3350 – 4200	
22	Sprzątaczką, sprzątaczą	podstawowe ⁴⁾	-	II - IV	3350 – 4200	
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych						
23	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾	4	XII - XIII	4000 – 5900	
		wyższe ¹⁾	3	XI – XII	3900 – 5700	
		średnie ²⁾	5			
		wyższe ¹⁾	2	X – XII	3800 – 5700	
24	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie ²⁾	4			
		wyższe ¹⁾	-	IX - XI	3700 – 5500	
		średnie ²⁾	3	VIII - X	3650 – 5300	
		średnie ²⁾	2	VII - IX	3600 – 5100	
		średnie ²⁾	-			

¹⁾ wykształcenie wyższe- rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy prawo o szkolnictwie wyższym o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku , a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe w rozumieniu stawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku

⁴⁾ wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe a także umiętność wykonywania czynności na stanowisku

WÓJT GMINY
Rawa Mazowiecka
M
Michał Miłchałk

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1	I	3300	3900
2	II	3350	4000
3	III	3400	4100
4	IV	3450	4200
5	V	3500	4300
6	VI	3550	4500
7	VII	3600	4700
8	VIII	3650	4900
9	IX	3700	5100
10	X	3800	5300
11	XI	3900	5500
12	XII	4000	5700
13	XIII	4100	5900
14	XIV	4200	6300
15	XV	4300	6700
16	XVI	4400	6900
17	XVII	4600	7100
18	XVIII	4800	7300
19	XIX	5000	7600
20	XX	5200	7900

Wojciech
Elżbieta
Michał