

**Zarządzenie Nr 78.2022**  
**Wójta Gminy Rawa Mazowiecka**  
**z dnia 1 września 2022 roku**

w sprawie : zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Rawa Mazowiecka

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz.530,) oraz art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy ( Dz.U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.)  
– z a r z ą d z a m, co następuje :

§ 1. W Zarządzeniu Nr 79.2021 Wójta Gminy Rawa Mazowiecka z dnia 1 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Rawa Mazowiecka, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu na stanowisku pracy ds. organizacyjnych i pracowniczych z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2022 roku.

WÓJTA GMINY  
Rawa Mazowiecka  
  
Michał Michalik

**Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne i minimalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Dodatek funkcyjny maks. kwota w zł
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)			
<b>stanowiska urzędnicze kierownicze</b>						
1	Sekretarz gminy	wyższe <sup>1)</sup>	4	XVII – XXI	2950 – 7200	3 225
2	Kierownik referatu (biura, jednostki równorzędnej)	wyższe <sup>1)</sup>	4	XIII - XVIII	2750 – 6300	3 225
3	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVI	2750 - 5900	
4	Inspektor ochrony danych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVI	2750 - 5900	
<b>stanowiska urzędnicze</b>						
5	Radca prawny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XIX	2750 – 6600	
6	Starszy Inspektor	wyższe <sup>1)</sup>	4	XII - XVII	2700 – 6100	
7	Informatyk urzędu	wyższe <sup>1)</sup>	4	XII - XVII	2700 – 6100	
8	Inspektor	wyższe <sup>1)</sup> średnie <sup>2)</sup>	3 5	XII – XVI	2700 – 5900	
9	Inspektor ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XI -XIV	2650 – 5300	
10	Podinspektor	wyższe <sup>1)</sup> średnie <sup>2)</sup>	- 3	X - XIV	2600 – 5300	
11	Informatyk	wyższe <sup>1)</sup> średnie <sup>2)</sup>	- 3	X – XIV	2600 – 5300	
12	Samodzielny referent	średnie <sup>2)</sup>	2	IX – XIII	2550 – 4900	
13	Referent Archiwista	średnie <sup>2)</sup>	2	IX – XII	2550 – 4700	
14	Młodszy referent	średnie <sup>2)</sup>	-	VIII - XI	2500 – 4500	

stanowiska pomocnicze i obsługi						
15	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe wyższe	3 -	XII - XV XI - XIV	2700 – 5700 2650 – 5300	
16	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie średnie średnie	3 2 -	X - XIII IX - XI VIII - X	2600 – 4900 2550 - 4500 2500 – 4300	
17	Sekretarka	średnie <sup>2)</sup>	-	IX - XI	2550 – 4500	
18	Konserwator	zasadnicze <sup>3)</sup>	-	IX - X	2550 - 4300	
19	Pomoc administracyjna	średnie <sup>2)</sup>	-	III - VIII	2250 – 3900	
20	Palacz c.o.	zasadnicze <sup>3)</sup> podstawowe <sup>4)</sup>	-	IX - X	2550 - 4300	
21	Robotnik gospodarczy	podstawowe <sup>4)</sup>	-	V - VII	2350 – 3700	
22	Sprzątaczką, sprzątaczą	podstawowe <sup>4)</sup>	-	III - V	2250 – 3300	

<sup>1)</sup> wykształcenie wyższe- rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy prawo o szkolnictwie wyższym o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku , a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>2)</sup> wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe w rozumieniu stawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku

<sup>4)</sup> wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

WÓJT GMINY  
Rawa Mazowiecka  
*Maj*  
Michał Michulik

**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego**

<b>Lp.</b>	<b>Kategorie zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w zł</b>	<b>Maksymalna kwota w zł</b>
1	I	2150	2900
2	II	2200	3000
3	III	2250	3100
4	IV	2300	3200
5	V	2350	3300
6	VI	2400	3500
7	VII	2450	3700
8	VIII	2500	3900
9	IX	2550	4100
10	X	2600	4300
11	XI	2650	4500
12	XII	2700	4700
13	XIII	2750	4900
14	XIV	2800	5300
15	XV	2850	5700
16	XVI	2900	5900
17	XVII	2950	6100
18	XVIII	3000	6300
19	XIX	3100	6600
20	XX	3200	6900
21	XXI	3400	7200
22	XXII	3600	7500

WÓJT GMINY  
Tawna i okolice  
Michał Michałik